



Avizat Director
Gavrilă Corina



Raport anual privind respectarea normelor de conduită de către angajați

Unitatea de învățământ: Liceul de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați
An școlar 2021-2022

Către:

- Directorul Unității de Învățământ
- Comisia SCIM

Referință: Stadiul implementării Controlului Intern Managerial (Standardul 1 - Etica și Integritatea)

1. Introducere

Prezentul raport anual este elaborat în conformitate cu prevederile legale și metodologice privind implementarea și monitorizarea sistemului de control intern managerial (SCIM) la nivelul Liceului de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați, având ca obiectiv principal evaluarea respectării normelor de conduită de către angajații unității de învățământ. Raportul acoperă perioada 1 septembrie 2021 – 31 august 2022 și este prezentat Directorului unității și Comisiei SCIM în vederea transmiterii către Inspectoratul Școlar Județean.

2. Cadrul Legal și Normativ

Normele de conduită ale angajaților Liceului de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați sunt stabilite în conformitate cu:

- Legea nr. 1/2011 privind educația națională, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Regulamentul Intern al Liceului de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați
- Codul de Etică al Liceului de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați;
- Alte reglementări interne relevante.

Aceste reglementări stabilesc standardele de comportament profesional și personal așteptate de la toți angajații liceului, incluzând personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic.

3. Activități de diseminare și conștientizare a normelor de conduită

În perioada analizată, au fost întreprinse următoarele activități pentru asigurarea cunoașterii și înțelegerii normelor de conduită de către angajați:

- **Ședințe de informare:** Organizarea de ședințe la începutul anului școlar pentru prezentarea și discutarea Regulamentului Intern și a Codului de etică.
- **Diseminarea materialelor informative:** Punerea la dispoziția angajaților a versiunilor actualizate ale documentelor relevante (format electronic și/sau fizic).
- **Integrarea în programele de formare continuă:** Includerea unor module privind etica profesională și conduita adecvată în cadrul programelor de dezvoltare profesională.
- **Afișarea documentelor:** Asigurarea vizibilității Regulamentului Intern și a Codului de etică în spații accesibile angajaților (cancelarie, aviziere).

4. Monitorizarea Respectării Normelor de Conduită

Monitorizarea respectării normelor de conduită s-a realizat prin diverse modalități, incluzând:

- **Observarea directă:** Observarea comportamentului angajaților în interacțiunile cu elevii, părinții, colegii și alte părți interesate.
- **Analiza sesizărilor și reclamațiilor:** În perioada analizată nu au fost înregistrate sesizări sau reclamații referitoare la posibile încălcări ale normelor de conduită.
- **Analiza indicatorilor de performanță:** Indicatorii de performanță (prezența la ore, respectarea termenelor) reflectă un nivel ridicat de responsabilitate și profesionalism.
- **Discuții informale:** Discuțiile informale cu angajații au evidențiat o înțelegere clară și o interiorizare a normelor de conduită.

5. Constatări privind Respectarea Normelor de Conduită în anul școlar 2021-2022

În urma activităților de monitorizare desfășurate în anul școlar 2021-2022, se constată următoarele aspecte pozitive:

- Angajații demonstrează un nivel înalt de profesionalism și respect în toate interacțiunile.
- Se menține un climat de lucru pozitiv, bazat pe colaborare și respect reciproc.
- Toți angajații respectă cu rigurozitate orarul de lucru și termenele stabilite.
- Se observă o implicare activă a personalului în activitățile școlare și extracurriculare.
- Comunicarea între angajați, elevi și părinți este eficientă și respectuoasă.
- inițiative de îmbunătățire a mediului școlar, participarea la programe de voluntariat].

6. Măsurile corective și preventive întreprinse/propuse

Având în vedere nivelul ridicat de respectare a normelor de conduită constatat în acest an școlar și în absența oricăror sesizări, nu se impun măsuri corective.

În vederea menținerii și consolidării acestui nivel, se propun următoarele măsuri preventive:

- Continuarea activităților de diseminare și conștientizare a normelor de conduită pentru personalul nou angajat.
- Includerea unor aspecte privind etica și integritatea în cadrul programelor de formare continuă.
- Promovarea în continuare a unui climat organizațional deschis și transparent, care încurajează comunicarea și respectul reciproc.
- Recunoașterea și valorizarea comportamentelor etice și profesionale exemplare.

Măsurile corective și preventive au caracter permanent



7. Concluzii și Recomandări

Nivelul de respectare a normelor de conduită de către angajații Liceului de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați în anul școlar 2021-2022 este excelent. Absența oricăror sesizări și constatările pozitive evidențiază o interiorizare eficientă a standardelor de comportament profesional și personal.

Se recomandă continuarea eforturilor pentru menținerea acestui nivel ridicat de etică și integritate în rândul personalului și pentru promovarea constantă a valorilor fundamentale ale unității de învățământ.

8. Responsabilități

Responsabilitatea pentru menținerea unui nivel ridicat de respectare a normelor de conduită revine întregului personal al Liceului de Turism și Alimentație „Dumitru Moțoc” Galați, cu implicarea directă a conducerii unității de învățământ și a Comisiei SCIM.

Întocmit de:

**Consilier de Integritate,
Prof. Enică Marilena**

Data: 31.08.2022